

Согласовано
Председатель выборного
органа первичной проф-
союзной организации
МБОУ «Школа № 74» г.о. Самара

_____ **Н.Н.Шабалкина**
«24» сентября 2024 г.



Утверждаю
Директор МБОУ «Школа № 74»
г.о. Самара

А.А.Захаркин
А.А.Захаркин
«24» сентября 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников, оказывающих платные образовательные услуги, и обслуживающего их персонала

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано на основе Трудового кодекса Российской Федерации, Гражданского кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Типового положения об образовательном учреждении, Постановления Правительства РФ от 3 апреля 2003 года № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений», Приказа Минобрнауки России от 27 марта 2006 г. № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений», Правил оказания платных образовательных услуг, утверждённых постановлением Правительства Российской Федерации от 15 августа 2013 г. № 706, (при вступлении в силу постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг» от 15.09.2020 № 1441), постановлением Администрации городского округа Самара от 29.10.2019 года № 809 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа Самара от 27.07.2012 № 970 «Об утверждении порядка определения платы за оказание услуг (выполнение работ), относящихся к основным видам деятельности муниципальных бюджетных образовательных учреждений городского округа Самара в сфере образования, для физических и юридических лиц» Санитарно-эпидемиологических правил СанПиН 2.4.2.1178-02 "Гигиенические требования к условиям обучения в общеобразовательных учреждениях", Устава школы и Положения об организации

платных образовательных услуг

1.2. Целью настоящего Положения является:

- установление порядка оплаты труда работников школы, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг;

- материальное стимулирование работников к повышению качества предоставляемых образовательных услуг и организационно-методического уровня выполнения работ.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда за организацию платных образовательных услуг.

2.1. Фонд оплаты труда за организацию платных образовательных услуг формируется из:

- средств, поступивших на лицевой счёт школы от потребителей платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор со школой согласно Положению о платных образовательных услугах и других внебюджетных источников финансирования, не запрещённых законом.

2.2. Фонд оплаты труда от общей суммы поступивших целевых средств определяется Положением об оказании платных образовательных услуг утверждённым директором школы.

2.3. Калькуляция стоимости платных образовательных услуг производится с учётом необходимых затрат на:

начисления на заработную плату и оплату труда работников образовательного учреждения, задействованных в системе платных услуг;

- оплату за пользование коммунальными услугами;

- развитие материально-технической базы школы.

3. Порядок начисления и определения размеров заработной платы.

3.1. Составление сметы расходов на каждый вид платных образовательных услуг и расчёт размеров оплаты труда работников, привлечённых к выполнению обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг возлагается на главного бухгалтера школы.

3.2. Размер оплаты труда работников, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, устанавливается приказом директора по соглашению сторон на основании дополнительного штатного расписания, схемы оплаты труда работников, привлечённых к выполнению платных образовательных услуг, договору (соглашению) заключённому между работником и школой, должностных

инструкций работника, видов и объёмов выполняемой работы.

3.3. Для педагогических работников, работающих непосредственно с детьми, размер стоимости 1 часа устанавливается, как правило, на уровне не ниже основной педагогической должности.

3.4. Продолжительность и периодичность занятий в группах дополнительных образовательных услуг устанавливается с учётом возраста детей в соответствии с требованиями СанПиНа 2.4.2.1178-02, методических рекомендаций, действующих образовательных стандартов, а также пожеланий заказчиков (потребителей) образовательных услуг.

3.5. Норма часов педагогической работы в неделю и продолжительность одного занятия устанавливается при заключении Договора (соглашения) с педагогическим работником по соглашению сторон в зависимости от возрастных особенностей детей, специфики курса и сложности программы занятий и других психолого-педагогических критериев.

3.6. Заработная плата за выполнение обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг, начисляется в период действия договора ежемесячно, независимо от количества праздничных, выходных и каникулярных дней, за фактически отработанное время (выполненную работу). Дни невыхода на работу, за исключением болезни работника при наличии больничного листа, в связи с предоставлением любого вида отпуска или другим причинам, не оплачиваются.

3.7. Оплата труда привлечённых на договорной основе работников производится с учётом установленных законами Российской Федерации налогов и сборов, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды.

3.8. Начисления отпускных или компенсации за отпуск могут не производиться из-за увеличения стоимости платных образовательных услуг для родителей (законных представителей) по согласованию с преподавателями.

4. Организация оплаты труда.

4.1. Оплата труда производится работникам школы, привлечённым к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, заключившим трудовой договор (соглашение) со школой и назначенным приказом директора на должности, согласно утверждённого дополнительного штатного расписания, добросовестно и в полном объёме выполняющим обязанности, предусмотренные должностными инструкциями.

4.2. Оплата труда работникам школы к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг производится ежемесячно до 22 числа следующего месяца. Выплата заработной платы работникам осуществляется по безналичному расчёту на кредитную карту.

4.3. Исполнение смет расходов в части, касающейся оплаты труда работников

школы, привлечённых к выполнению обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг (начисление заработной платы перечисление налогов и сборов в федеральный, региональный и местный бюджеты, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды, проведение соответствующих финансовых, расчетных операций) в установленные сроки - организует бухгалтер.

4.4. Контроль над расходованием фонда оплаты труда, организацией и правильностью расчетов по оплате труда работников, порядком ведения бухгалтерского учета, отчетности, исполнением соответствующей части сметы расходов по каждому виду платных образовательных услуг возлагается на бухгалтера.

4.5. Обеспечение сохранности бухгалтерских документов, связанных с оплатой труда работников, привлечённых к деятельности по предоставлению платных образовательных услуг и сдачу их в установленном порядке в архив, осуществляет бухгалтер.

5. Премирование.

5.1. Директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа №74» городского округа Самара, после полного и успешного завершения курса занятий в группах платных образовательных услуг, после полного исполнения сметы расходов по всем обязательным статьям и при наличии свободного остатка средств в фонде оплаты труда - вправе по своей инициативе или по представлению организатора, ответственных за соответствующее направление образовательной деятельности, может наградить денежной премией работников, добросовестно исполнявших свои обязанности, не допустивших срывов занятий, обеспечивших необходимые условия для успешного функционирования групп, добившихся положительных результатов в сфере предоставления платных образовательных услуг.